

Reseñas Bibliográficas

Libros

Purpose-driven Organizations, Management Ideas for a Better World

Carlos Rey, Miquel Bastons, Phil Sotok (Eds.)
Palgrave Macmillan, 2019

La obra presenta una definición amplia de la dirección por propósitos basada en tres dimensiones de conocimiento, motivación y acción. Un propósito más elevado no trata simplemente sobre las ganancias, expresa que la simbolización de las motivaciones de las acciones y esfuerzos refleja algo más ambicioso y una contribución a la sociedad global.

Este libro de libre acceso ofrece respuestas novedosas para garantizar que los empleados apoyen el sentido organizacional más amplio, a la vez que asegura que la empresa se beneficie del propósito individual de sus empleados. Realizando un viraje con respecto a modelos y teorías previas, el libro contribuye al debate y brinda distintas perspectivas sobre el tema proveniente de académicos y profesionales. En sus capítulos converge el rigor académico y los modelos prácticos que ayudan a distinguir entre modas y estrategias influyentes.

Explorando cómo se desenvuelven los propósitos en todos los niveles del negocio, desde las estrategias y el liderazgo hasta la comunicación, la obra provee de nuevos acercamientos para la construcción de organizaciones orientadas a los propósitos sustentables.

The New Ideal Worker: Organizations Between Work-Life Balance, Gender and Leadership (Contributions to Management Science)

Mireia las Heras Maestro, Nuria Chinchilla Albiol, Mar Gray Grau (Edits.)
Springer, 2019

Muchos jefes y organizaciones aún asumen que los empleados que dedican largas horas a su trabajo sin interferencia de su familia son “trabajadores ideales”. Tal supuesto tiene consecuencias negativas para los empleados, sus familias y, lo que es importante, para la organización.

Este libro brinda abundante evidencia empírica de alrededor del mundo, como también marcos teóricos innovadores, para ayudar a profesionales e investigadores a ir más allá de la noción clásica de “trabajador ideal” y volver a evaluar lo que las compañías realmente necesitan de sus empleados. Se trata de demostrar que esta práctica beneficiará a incontables hombres y mujeres y a la sociedad en su conjunto.

Zero Hours and On-call Work in Anglo-Saxon Countries (Work, Organization, and Employment)

O’Sullivan, M., Lavelle, J., McMahon, J., Ryan, L., Murphy, C., Turner, Th., Gunnigle, P. (Eds.)
Springer, 2019

El libro se focaliza en los trabajos de cero horas y trabajos de guardia como una forma extrema de empleo ocasional y precarizado. Incluye estudios nacionales de Estados Unidos, Canadá, Australia, Reino Unido, Nueva Zelanda e Irlanda, donde ha habido una creciente preocupación por la prevalencia de este tipo de trabajos y la incerteza del tiempo de trabajo, como también variados niveles de debate sobre políticas públicas para su regulación.

El libro incorpora una revisión comparativa del trabajo de cero horas basada en los hallazgos de los estudios de cada país. Se presta particular atención a las respuestas regulatorias de los Estados a este trabajo e incorpora conceptos sociológicos ligados a la función acumuladora y legitimadora del Estado.

Para explorar las normativas del trabajo de cero horas más allá de los países individuales, incluye un análisis de la regulación externa para esta práctica a nivel supranacional proveniente de la Unión Europea y la Organización Internacional del Trabajo. Finalmente evalúa las implicaciones para los trabajadores en los nuevos sectores de la actividad económica, particularmente el impacto de la economía de plataformas o “digital” en la naturaleza fundamental de la relación de empleo. También son tomadas en consideración las implicaciones societarias de este trabajo y las responsabilidades éticas de los empleadores y el gobierno hacia los trabajadores como ciudadanos.

Constructing Organizational Life: How Social-Symbolic Work Shapes Selves, Organizations, and Institutions Kindle Edition

Thomas B. Lawrence, Nelson Phillips
Oxford, 2019

Este libro presenta la perspectiva de trabajo socio-simbólico que integra diversas corrientes de investigación para examinar cómo las personas trabajan intencional y reflexivamente para construir la vida organizacional, incluyendo las identidades, tecnologías, límites, y estrategias que constituyen sus organizaciones. En el libro, los autores definen el trabajo socio-simbólico e introducen tres formas: trabajo propio, trabajo organizacional y trabajo institucional.

El trabajo socio-simbólico resalta los esfuerzos de las personas por construir el mundo social, y enfoca su atención en las motivaciones, prácticas, recursos, y efectos de estos esfuerzos. Se exploran ocho corrientes distintas de trabajos de investigación delineando una amplia gama de ejemplos del mundo de los negocios, la política, el deporte, los movimientos sociales, y muchos otros. Provee a los investigadores, estudiantes, y profesionales de un marco teórico integrador, útil para comprender este trabajo, una muestra de las principales formas de trabajo socio-simbólico, un enriquecedor conjunto de oportunidades teóricas para inspirar nuevos estudios, y una guía práctica metodológica para la investigación empírica.

La clase trabajadora ¿Sujeto de cambio en el siglo XXI?,

José Manuel Rivas, Adrián Tarín (Editores)
España, Siglo XXI, 2018

La crisis económica que sacude el mundo desde 2008 y sus respuestas sociales en el mundo han demostrado la necesidad política de tener en cuenta una clase trabajadora cuyos problemas raras veces aparecen en los debates televisivos o se resuelven en los programas electorales. Entre los interrogantes, la obra plantea si la clase media es una identidad política válida para quebrar el capitalismo o solo una trampa que disuelve la conciencia de los trabajadores. Asimismo se interroga por el papel que desempeña el trabajo de cuidados en la transformación del empleo y si tienen hoy sentido las categorías de clase o sujeto.

Desde España, Ecuador, Estados Unidos, Cuba, Chile y México filósofos, sociólogos, periodistas y politólogos aportan a este libro una

óptica multifacética para tratar una problemática común: la transformación social desde la clase y el trabajo.

Améliorer la gestion du changement dans les organisations. Vers de nouvelles connaissances, stratégies et expériences

Martin Lauzier, Nathalie Lemieux (Dir.)
Presses de l'Université du Québec 2018

Se pide a las organizaciones de hoy que emprendan muchos cambios simultáneos, complejos y de gran alcance. Al mismo tiempo, surge invariablemente en el discurso de los especialistas del tema la idea que estos cambios no siempre conducen a los resultados esperados y, además, tienen efectos adversos para las personas que los viven. Estas dificultades se pueden explicar, en particular, por el bajo grado de apropiación de los destinatarios o la naturaleza a veces intuitiva de las intervenciones relacionadas con la gestión del cambio.

Con el fin de renovar la comprensión de los principios de la gestión del cambio y mejorar la comprensión de los mecanismos que la gobiernan, el libro intenta responder las siguientes preguntas: ¿Qué tendencias están dando forma a este campo de estudio e intervención? ¿Cuáles son las nuevas estrategias de gestión del cambio y cuáles son los beneficios potenciales? ¿Qué efectos tienen estas transformaciones en la experiencia de los actores del cambio?

Los autores ofrecen varios elementos de respuesta a estas preguntas para contribuir a la investigación en este campo y para facilitar la transferencia a la práctica. Para ello, destacan tres aspectos: los nuevos temas que caracterizan la evolución de esta disciplina, los nuevos conocimientos que mejoran su práctica y las experiencias recientes que ilustran cómo los actores viven el cambio.